

Принято на Совете педагогов МБОУ «Хоринская средняя общеобразовательная школа № 2» Протокол № 3 от 29.03.2017г	«Согласовано» Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Хоринская средняя общеобразовательная школа № 2» <i>Васильев 29.03.17</i>	«Согласовано» Председатель Управляющего Совета МБОУ «Хоринская средняя общеобразовательная школа № 2» <i>Васильев 29.03.17</i>	«Утверждено» Директор МБОУ «Хоринская средняя общеобразовательная школа № 2» Бадарханова П. Е. Приказ №128/1 от 29.03.2017 года
---	--	--	---



ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам МБОУ «Хоринская средняя общеобразовательная школа № 2»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, показателей и критериев качества, результативности труда работников образовательного учреждения, обеспечивающий демократический, государственно – общественный характер управления вопросом о стимулировании педагогических работников МБОУ «Хоринская средняя общеобразовательная школа № 2» (далее МБОУ)

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Федерального закона от 06.10.1999 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации».

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности педагогических работников МБОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.4. Основная цель предоставления вознаграждений - повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня педагогических работников и мотивации на достижение высоких результатов.

1.5. Положение распространяется на всех педагогических работников МБОУ, принятых на работу на условиях трудового договора, согласно приказа директора.

1.6. Стимулирующие выплаты выплачиваются педагогическим работникам МБОУ на основании приказа директора, который издается на основании протокола заседания Комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников, согласно Положения о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «Хоринская СОШ №2» (№1389 от 31.08.2015)

1.7. Стимулирующие баллы устанавливаются 1 раз в четверть, стимулирующие выплаты осуществляются ежемесячно.

1.8. Размеры стимулирующих выплат определяются по количеству набранных баллов или в конкретной денежной сумме.

1.9. Дополнительные выплаты работникам осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда, экономии по фонду оплаты труда, целевых взносов государственных, частных, общественных и иных организаций, заинтересованных юридических, физических лиц, а также иных источников поступлений, не противоречащих Уставу ОУ и действующему законодательству РФ.

1.10. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по решению органа, обеспечивающего государственно – общественный характер управления и утверждается нормативным правовым актом МБОУ. В фонде оплаты труда работников учреждения на выплаты стимулирующего характера предусмотрена стимулирующая часть из общего фонда оплаты труда.

1.11. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда педагогических работников МБОУ. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.12. Положение принимается на заседании Педагогического совета, согласовывается с председателем первичной профсоюзной организацией МБОУ, председателем Управляющего Совета МБОУ, утверждается приказом директора МБОУ.

2. Условия премирования

2.1. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- качество усвоения учебных программ;
- результаты публичных выступлений учащихся на олимпиадах, конференциях;
- результативность воспитательной деятельности;
- организация внеклассной работы по предмету;
- обобщение передового педагогического опыта;
- участие в инновационной и экспериментальной деятельности;
- участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства;
- выполнение работ, связанных с общественно-значимой деятельностью

2.2. Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении стимулирующих выплатах работникам МБОУ осуществляется путем предоставления информации на информационный стенд.

2.3. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств руководитель МБОУ может приостановить выплаты стимулирующего характера или отменить их, предупредив работников об этом в установленном законом порядке.

2.4. В случае образования на конец года экономии по фонду оплаты труда педагогическим работникам выплачивается поощрение в виде стимулирующих выплат согласно установленным критериям эффективности баллы берется средний балл за 3 квартала текущего года.

Категория	Средний балл	Баллы
Высокоэффективный	75 и выше	10
Эффективный	74-50	8
Развивающийся	49-25	6
Малоэффективный	менее 25	1

Приложение № 1

Критерии оценки эффективности деятельности учителей МБОУ «Хоринская СОШ №2»

№ п./п	Критерий	Индикаторы	Баллы
	1. Качество усвоения учебных программ		
	Качество освоения образовательных стандартов в выпускных классах (4, 9, 11) итоговый средний балл – в течение всего года		
1	Средний балл по итогам четверти(полугодия). Вычисляется по формуле: 1. $R = r + k - 0,2N$ где, r – средний балл по предмету по всем классам учителя. k – коэффициент сложности по предмету.		

	<p>N – количество двоек. R – результативность работы учителя по всем предметам. k по предметам: математика, русский язык – 1,8 иностраный язык, бурятский язык, физика, химия, история, география, биология – 1,2 информатика, литература, черчение – 1,0 обществознание – 0,8 физкультура. ОБЖ, труд, ИЗО, музыка – 0,2 Для учителей, ведущих неполную нагрузку: Средний балл делим на 18 часов и умножаем на количество часов, которые ведёт учитель.</p>			
2	<p>Результаты публичных выступлений учеников на олимпиадах, конференциях Очный этап:</p> <p>Муниципальный уровень</p> <p>Региональный уровень</p> <p>Всероссийский уровень</p> <p>Международный уровень</p>	<p>Количество победителей и призёров За каждого победителя (призёра)- один премиальный период; победители, призы ВОШ регионального этапа премируются в течение всего года</p> <p>15-14-13-10;</p> <p>20-19-18-15, участие 5 баллов, но не более 15 баллов</p> <p>25-24-23-20, участие 15 баллов</p> <p>30-29-28-25, участие 20 баллов</p>		
2. Организация воспитательной деятельности				
1	Коллективные достижения учащихся в спортивных соревнованиях, туристических слётах	<p>Всероссийский – 10-8-7, участие 5 баллов Республиканский – 7-6-5-4 Муниципальный- 4-3-2</p>		
2	Личные достижения учащихся в спортивных соревнованиях, туристических слётах	<p>Личное первенство: Муниципальный: 4-3-2 Республиканский - 7-6-5-4,</p>		
3	Проведение экскурсий (в том числе, выездных)	до 10 баллов		
3. Организация внеклассной работы по предмету				
1	Проведение открытых внеклассных мероприятий с проведением самоанализа (с участием родителей и администратора)	<p>Школьный: 3 за каждое, но не более 6 Муниципальный этап: 5 Республиканский -7</p>		

2	Руководство творческими работами учащихся (конкурс рисунков, фотоконкурс, конкурс художественного слова, фестивали, и т.п.) при предъявлении промежуточных результатов в текущий период.	Очный этап Всероссийский – 10-8-7, участие 5 баллов Республиканский – 7-6-5-4 Муниципальный- 4-3-2		
3	Реализация инновационной деятельности в рамках ФГОС НОО и ОО	5 баллов		
4. Обобщение передового педагогического опыта				
1	Проведение открытых уроков с проведением самоанализа (с участием администратора)	Школьный уровень-5 баллов Муниципальный-7 баллов Республиканский-10 баллов Всероссийский-15 баллов		
2	Публичное представление педагогического опыта на инновационных ярмарках, семинарах, выставках (мастер-классы, проекты, творческие отчеты)	На муниципальном уровне -3 балла На республиканском уровне- 5 баллов		
3	Обобщение и распространение опыта педагогической деятельности через публикации в СМИ, сборниках, печатных изданиях	3 балла		
5. Участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства				
1	Участие в конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Самый классный классный» и др.	Школьный уровень: I-8 баллов II-7 баллов III- 6 баллов Район: Участие 5 баллов. III – 10 баллов II – 15 баллов I – 20 баллов Участие – 50- баллов III – 70 баллов II – 80 баллов I – 100 баллов		
		ИТОГО		