

**План методической работы
МАОУ «Хоринская СОШ №2»
на 2022-2023 учебный год**

Методическая проблема школы:

«Развитие профессиональных компетентностей педагогов как фактор достижения современного качества образования и воспитания обучающихся в условиях реализации ФГОС».

Цели:

- Повышение эффективности образовательного процесса через применение современных подходов к организации образовательной деятельности, непрерывное совершенствование профессиональных компетенций и педагогического мастерства учителей для реализации ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО;
- Создание образовательного пространства, способствующего творческому взаимодействию всех участников образовательных отношений, способствующих самоопределению, саморазвитию и самореализации школьников.

Задачи:

- Оказание научно-методической помощи учителям школы в реализации обновленного ФГОС НОО, ООО, СОО;
- Совершенствование школьной системы мониторинга качества образования с целью своевременного выявления отрицательной динамики, проблемных зон освоения материала для достижения высокого качества результатов образования в условиях реализации ФГОС;
- Развивать модель работы педагогического коллектива по разработке и реализации грантовых, инновационных проектов;
- Развивать систему работы с талантливыми детьми, мотивированными на углубленное изучение предметов, развивать ключевые компетенции обучающихся на основе использования современных педагогических технологий и методов активного обучения, ;
- Развитие позитивных тенденций внедрения современных ИКТ-технологий в учебный процесс, совершенствование учебной ИКТ- компетентности педагогов;
- Совершенствовать педагогическую модель развития профессиональной компетентности педагогов по обобщению и распространению передового педагогического опыта;

Нормативно-правовое обеспечение методической работы школы

1. Федеральный Закон РФ № 273 «Об образовании»;
2. Нормативно-правовые документы, инструкции, приказы Министерства просвещения РФ;
3. Устав школы;
4. Локальные акты.
5. Программа развития школы.
6. Годовой план работы школы.

Формы методической работы:

- Тематические педсоветы.
- Методический совет.
- Предметные и творческие объединения учителей.
- Работа учителей по темам самообразования.
- Работа учителей с индивидуальной картой саморазвития.
- Открытые уроки. Консультации по организации и проведению современного урока
- Предметные недели методических объединений
- Семинары- практикумы, мастер-классы
- Организация работы с одаренными детьми.
- Работа НОУ «Сигма»
- Школа молодого учителя. Наставничество.
- Педагогический мониторинг.
- Аттестация учителей.
- Организация и контроль курсовой подготовки учителей

**Основные направления методической работы
на 2022-2023 учебный год**

№	Содержание работы	Сроки	Ответственные	Результат
1. Повышение квалификации педагогических работников				
<i>Цель:</i> Совершенствование работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетентности				
1.	Мониторинг прохождения курсов повышения квалификации.	Сентябрь 2022г.	Зам.директора по НМР Е.В.Мамонова	Перспективный план повышения квалификации
2.	Составление плана - графика курсовой подготовки на 2022-2023 учебный год	Сентябрь 2022 г.	Зам.директора по НМР Е.В.Мамонова	Повышение квалификации
3.	Курсовая подготовка педагогических работников по теме «Особенности обновлённых ФГОС НОО, ФГОС ООО и условия их реализации», «Подготовка к ЕГЭ» и другие кпк.	В течение 2022-2023 уч.г.	Зам.директора по НМР Е.В.Мамонова	Повышение квалификации
4.	Целевое обучение по образовательной программе за счет республиканского бюджета, курсы переподготовки педагогических работников	В течение года	Зам.директора по НМР Е.В.Мамонова	Диплом о высшем образовании
5.	Составление аналитической справки о повышении квалификации управленческой команды и педагогов 1-х и 5-х классов по вопросам введения обновленных ФГОС НОО, ООО в 2022-2023 учебном году	Сентябрь 2022 г	Зам.директора по НМР Е.В.Мамонова	Аналитическая справка по состоянию на сентябрь 2022 г.
2. Аттестация педагогических работников				
<i>Цель:</i>				
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Определение соответствия уровня профессиональной компетентности, создание условий для повышения квалификационной категории педагогических работников; ➤ Знакомство с нормативными документами внедрения профессиональных стандартов , национальной системы учительского роста (НСУР)» 				
1.	Анализ укомплектованности и потребности в кадрах 2022 – 2023 учебный год	Сентябрь 2022г.	Зам.директора по НМР Е.В.Мамонова	Сроки аттестации педагогических работников
2.	Создание документальной базы по аттестации	В течение года	Зам.директора по НМР Е.В.Мамонова	Документы к аттестации
3.	Индивидуальные консультации с педагогами по вопросам прохождения аттестации	В течение года	Зам.директора по НМР Е.В.Мамонова	Документы к аттестации
4.	Информирование учителей о подготовке к предстоящей аттестации, об окончании действия аттестационной категории.	Сентябрь 2022г.	Зам.директора по НМР Е.В.Мамонова	Список аттестующихся

5.	Составление перспективного плана аттестации педагогов школы	Сентябрь 2022г.	Зам.директора по НМР Е.В.Мамонова	План аттестации педагогов школы
3. Система поддержки талантливых педагогов				
<i>Цель: обеспечение</i> возможности творческой самореализации педагогов школы, изучение и внедрение передового педагогического опыта				
1.	Районная августовская педагогическая конференция	Август 2022г.	Руководители МО, учителя-предметники	Выступления на конференции
2.	Профессиональные конкурсы «Учитель года», «Самый классный классный», «Сердце отдаю детям»	Согласно графика РУО	Зам. директора по УВР Д.Д.Лубсанова, зам. директора по НМР Е.В.Мамонова, зам. директора по УВР в нач.школе Ю.В.Краснопеева, зам.директора по ВР М.М.Соболевская,	Подготовка к конкурсу
3.	Представление опыта работы на заседаниях Методического совета, Педагогического совета, МО.	По плану	Зам. директора по НМР Е.В.Мамонова, Руководители МО, учителя-предметники	Выступления
4.	Проведение открытых уроков «Фестиваль открытых уроков»	По плану предметных недель	<u>Ноябрь</u> -МО начальных классов <u>Декабрь</u> -МО гуманитарного цикла <u>Февраль</u> -МО оздоровительных дисциплин, МО учителей бур и англ языка (учителя бур языка, в рамках Праздника Сагаалган) <u>Март</u> -МО естественно-математического цикла <u>Апрель</u> - МО учителей англ и бур языков	Открытые уроки, взаимопосещение
5.	Платформа педагогических идей «Мастерство и творчество педагогов» (Размещение материалов на школьном сайте, публикации и др.)	В течение года	Зам. директора по НМР Е.В.Мамонова Руководители МО, учителя-предметники	Размещение материалов на школьном сайте, публикации и др.
6.	Активное вовлечение талантливых педагогов школы в грантовую	По мере объявления	Зам. директора по НМР Е.В.Мамонова	Грантовые проекты

	проектную деятельность в рамках Национального проекта «Образование»	грантовых конкурсов		
--	---	---------------------	--	--

4. Работа с одаренными учащимися

Цель: выявление одарённых, талантливых детей, создание условий, обеспечивающих их развитие.

Планируемый результат: формирование творческих компетентностей учащихся, расширение сети олимпиад и конкурсов школьников;

1.	Организация и проведение I школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников в онлайн формате с использованием технологической платформы «Сириус.Курсы» по всем общеобразовательным предметам согласно утвержденному графику. Участие во II и III этапах ВсОШ	Октябрь 2022-февраль 2023г.	Зам. директора по НМР Е.В.Мамонова Учителя-предметники	График проведения ВсОШ школьного этапа Результаты ВсОШ
2.	Участие в конкурсах: -Конкурс по русскому языку «Грамматик» -Конкурс по истории «Дистант Победы-2022»	Сентябрь 2022 г. В течение года	Зам. директора по НМР Е.В.Мамонова зам. директора по УВР в нач.школе Ю.В.Краснопеева,	График проведения предметных недель По особому плану
3.	Профориентационная работа: -Участие в федеральном проекте «Проектория» открытые онлайн уроки «Шоу профессий», направленные на раннюю профориентацию, реализуемые в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование». -Участие в федеральном проекте «Билет в будущее»: Проведение 3 уроков вводный, тематический, итоговый Профдиагностика учащихся Профпробы	Сентябрь-декабрь 2022 г	Зам. директора по НМР Е.В.Мамонова Классные руководители	Выявление и поддержка одаренных детей
4.	Организация и проведение предметных недель «Фестиваль открытых уроков» Ноябрь-МО начальных классов Декабрь-МО гуманитарного цикла Февраль-МО оздоровительных дисциплин, МО учителей бур и англ языка (учителя бур языка, в рамках Праздника Сагаалган) Март-МО естественно-математического цикла Апрель- МО учителей англ и бур языков	Согласно графика проведения	Зам. директора по НМР Е.В.Мамонова Руководители МО	Выявление и поддержка одаренных детей
5.	НПК: Участие в Республиканкой НПК «Первые шаги»	Согласно графика РУО Январь- апрель	Зам. директора по НМР Е.В.Мамонова Зам. директора по	Выявление и поддержка одаренных детей

	Участие в НПК «Сибирская весна» Участие в НПК «Шаг в Будущее» Участие в НПК «Краеведы России» Участие в НПК «Национальное достояние России» другие	2023 г.	начальной школе Ю.В.Краснопеева	
6.	Организация психолого-педагогического сопровождения одарённых детей.	<i>1 раз в четверть</i> Октябрь 2022г. Декабрь 2022г. Январь 2023г Март 2023г.	Педагог-психолог Л.Б.Дашинимаева	Психолого-педагогическая поддержка одаренных детей
7.	«Слет отличников и одаренных детей – 2023»	Май 2023 г.	Зам. директора по ВР М.М.Соболевская	Поддержка и поощрение талантливых детей
8.	Организация работы сетевого взаимодействия со школами №32, №3, №8 г. Улан-Удэ	В течение года	Зам. директора по НМР Е.В.Мамонова	Выявление и поддержка одаренных детей
9.	Проведение дополнительных занятий с одаренными детьми	В течение года	Учителя-предметники	План внеурочной деятельности

5. Проведение открытых уроков, образовательных событий

Цель: повышение уровня педагогического и методического мастерства педагогов в условиях реализации ФГОС НОО и ФГОС ООО, ФГОС СОО

1.	Проведение открытых уроков в рамках предметных недель «Фестиваль открытых уроков» Ноябрь-МО начальных классов Декабрь-МО гуманитарного цикла Февраль-МО оздоровительных дисциплин, МО учителей бур и англ языка (учителя бур языка, в рамках Праздника Сагаалган) Март-МО естественно-математического цикла Апрель- МО учителей англ и бур языков»	Согласно графика проведения предметных недель	Зам. директора по УВР Д.Д.Лубсанова Зам. директора по НМР Е.В.Мамонова	Обмен педагогическим опытом
2.	Организация работы сетевого взаимодействия в рамках ЦОО №2 Проведение открытых уроков в рамках сетевого взаимодействия в рамках ЦОО №2	Февраль-март 2023 г	Зам. директора по НМР Е.В.Мамонова Учителя-предметники	Обмен педагогическим опытом
3.	Организация работы сетевого взаимодействия со школами №32, №3, №8 г.Улан-Удэ	В течение года по особому плану	Зам. директора по НМР Е.В.Мамонова Учителя-предметники	Обмен педагогическим опытом
4.	Проведение районного семинара для учителей английского и бурятского языков «Билингвальное обучение в средней школе»	Ноябрь, 2022	Зам. директора по НМР Е.В.Мамонова	Обмен педагогическим опытом

6. Работа методических объединений

Цель: совершенствование методического обеспечения образовательных программ и роста профессионального мастерства педагогов.

1.	Утверждение состава методического совета школы, руководителей МО	Сентябрь 2022 г	Администрация школы	Приказ директора (приложение)
----	--	-----------------	---------------------	-------------------------------

	Руководитель МО начальных классов-Соловьева А.В. Руководитель МО гуманитарного цикла-Даганова Л.А. Руководитель МО оздоровительных дисциплин-Копылова О.М. Руководитель МО учителей английского и бурятского языков – Абидуева Е.А. Руководитель МО естественно-математического цикла -Сутурина В.С. Руководитель МО классных руководителей- Цыренжапова С.Н.			
2.	Обсуждение и утверждение планов работы МО на 2022-2023 уч.г.	На заседаниях МС, МО сентябрь 2022г.	Руководители МО.	План работы МО на 2022-2023 уч.г.
3.	Рассмотрение и утверждение индивидуальной карты саморазвития учителей	На заседаниях МО Сентябрь-октябрь 2022 г.	Руководители ШМО. Учителя-предметники	ИК саморазвития педагога с целью повышения профессиональных компетенций.
4.	Анализ работы педагогов, подведение итогов работы по ИК саморазвития	Май 2023 г.	Руководители МО	Реализация плана работы по ИК саморазвития педагога.
5.	Проведение предметных недель.	По графику МО	Руководители МО	Мероприятия в рамках предметных недель: выявление одаренных детей
6.	Анализ работы МО за 2022-2023 уч.год. Проблемы и перспективы.	Май 2023г.	Руководители МО	Аналитические отчеты о работе
7.	Педагогический совет школы по научно-методической работе	Март 2023 г.	Зам. директора по НМР Е.В.Мамонова Зам.директора по начальной школе Ю.В.Краснопеева	Выступление на педсовете

7. План заседаний Методического совета школы

Цель: реализация методической работы школы на 2022-2023 учебный год

Заседание №1. 1. Обсуждение и утверждение плана методической работы школы, состава Методического совета школы на 2021-2022 уч.год. 2. Согласование рабочих программ по учебным предметам, адаптированных программ, программ элективных курсов и внеурочной деятельности на 2022-2023 учебный год.	31 августа 2022 г.	Зам.директора по НМР Е.В. Мамонова зам.директора по ВР М.М.Соболевская
Заседание № 2 1. Рассмотрение стратегических документов, в том числе «Концепция подготовки педагогических кадров для системы образования до 2030 г.»	октябрь 2022 г.	Руководитель центра Е.В. Мамонова
Заседание № 3.	Ноябрь	Зам.директора по

1. Итоги I (школьного) этапа Всероссийской олимпиады школьников. 2. Современные подходы в работе с одаренными детьми. Подготовка детей к ВсОШ, муниципальный этап. 3. Планирование и организация мероприятий в рамках программы развития школы	2022г.	НМР О.В.Эпова Зам. директора по УВР Д.Д.Лубсанова
Заседание № 4. 1. Анализ участия учащихся школы в муниципальном и республиканском этапах ВсОШ 2. Система работы учителей-предметников с неуспевающими и слабоуспевающими учащимися. 3. Подготовка к защите индивидуальных проектов учащихся 4-х, 8-х классов, 10 кл. в рамках ФГОС ООО, СОО.	Январь - март 2023г.	Зам. директора по НМР Е.В.Мамонова Зам. директора по УВР Д.Д.Лубсанова
Заседание № 5. 1. Анализ работы ЦОО №2 2. Анализ научно-методической работы за 2022-2023 учебный год. Задачи и перспективы научно-методической работы на 2023-2024 уч. год в рамках программы развития школы.	Май 2023г.	Зам. директора по НМР

8. Информационно-методическая работа

Цель: информационно-методическое сопровождение образовательного процесса

1.	Составление рабочих программ по предметам, утверждение и размещение на персональном сайте школы Составление рабочих программ по предметам в 1 и 5 кл по обновленному ФГОС по конструктору рабочих программ на сайте edsoo.ru , утверждение и размещение на персональном сайте школы	Сентябрь 2022 г	Зам. директора по НМР Е.В.Мамонова Руководители МО Учителя - предметники	РП 1-11 класс
2.	Сбор и обработка информации о результатах учебно-воспитательной работы Отчет по форме ФСН № ОО-1	Сентябрь, 2022г	Зам.директора по УВР Д.Д.Лубсанова Зам. директора по НМР Е.В.Мамонова	Мониторинг учебно-воспитательного процесса
3.	Разработка программы развития школы на 2022-2025 уч.г.	В течение 2022-2023 уч.года	Зам. директора по НМР Е.В.Мамонова	«Программа развития школы на 2022-2025 уч.г.»
4.	Мониторинговые исследования: качество знаний, умений и навыков школьников	В течение 2022-2023 уч. года	Зам.директора по УВР Д.Д.Лубсанова	Мониторинговые исследования
5.	Рассмотрение стратегических документов, в том числе «Концепция подготовки педагогических кадров для системы образования до 2030 г.»	В течение 2022-2023 уч.года	Зам. директора по НМР Е.В.Мамонова	Внесение в план работы школы

9. Работа Ресурсно-методического центра (РМЦ) в рамках работы Центрального образовательного округа № 2

Состав РМЦ ЦОО № 2:

1. МАОУ «Хоринская средняя общеобразовательная школа №2»;
2. МБОУ «Амгалантинская начальная школа»;
3. МБОУ «Зун-Хурайская основная школа»;
4. МБОУ «Булумская средняя общеобразовательная школа»;
5. МБОУ «Георгиевская средняя общеобразовательная школа»;
6. МБОУ «Баянгольская основная общеобразовательная школа»;
7. МБОУ ДОД «СДЮТиЭ»

Основные цели ресурсно-методического центра:

- создание единого образовательного пространства для реализации федеральных государственных образовательных стандартов с учетом возможностей образовательных организаций округа;
- создание центра методической работы по изучению педагогических инноваций в системе общего образования, учебной базы методической службы школьного округа.

Задачи:

- Создание необходимых условий при реализации ФГОС НОО и ФГОС ООО, ФГОС СОО для достижения современного качества общего образования путем обеспечения активного взаимодействия образовательных организаций округа, построения личностно – ориентированного образовательного процесса, создающего среду для построения учеником собственной траектории образования;
- Эффективное использование материальных, кадровых управленческих, финансовых ресурсов, обеспечение пространственной доступности и качества образовательных услуг;
- Обеспечение условий для развития научно-методической, исследовательской и проектной деятельности, внедрения инновационных процессов в образовательные учреждения школьного округа;
- Изучение, обобщение, распространение инновационного педагогического опыта; развитие информационной и технологической культуры педагогов

Направления работы:

Методическая деятельность школьного округа включает в себя следующие направления:

- организационное (координация работы образовательных организаций в округе);
- информационно-аналитическое (изучение потребностей педагогических кадров);
- методическая работа (консультирование, методическая помощь, методические и проблемные семинары, научно-практические конференции);
- организационные и содержательные аспекты экспертизы качества и результативности профессиональной деятельности,
- работа с молодыми специалистами;
- повышение квалификации;
- прохождение аттестации;
- воспитательная работа классных руководителей.

Формы методической работы:

- день открытых дверей (открытые уроки)
- методический семинар
- научно-практическая конференция исследовательских работ и проектов
- окружные методические объединения
- аттестация
- мониторинг
- методическая неделя, декада
- профессиональные конкурсы

- участие школьников в окружных конкурсах, мероприятиях
- консультирование

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные	Место проведения
Организационное направление				
1	Функционирование сайта РМЦ, размещение информации по сетевому взаимодействию школ округа с целью информирования участников сетевого взаимодействия о мероприятиях.	В течение всего периода	Системный администратор Б.А.Гомбожапов	МАОУ «Хоринская СОШ №2»
2	Публикация методических материалов по организации РМЦ на сайте и других сайтах	В течение всего периода	системный администратор Б.А.Гомбожапов	МАОУ «Хоринская СОШ №2»
3	Изучение нормативно-правовой документации	Октябрь 2022г.	Руководители ОУ	МАОУ «Хоринская СОШ №2»
4	Подведение итогов деятельности ЦОО № 2. Анализ результатов. Предварительное планирование работы на следующий год (в дистанционном формате ZOOM)	Декабрь 2022	Руководители ОУ, Зам.директора по НМР	МАОУ «Хоринская СОШ №2»
Методическое направление				
1.	Заседания методического совета РМЦ (с использованием дистанционных технологий)	Раз в четверть Октябрь 2022, Декабрь 2022 Февраль 2023 г. Май 2023г.	Координатор Е.В.Мамонова руководители ОУ,	МАОУ «Хоринская СОШ №2»
2.	Консультации для аттестуемых учителей и молодых специалистов	В течение года	Зам. директора по НМР Е.В.Мамонова	МАОУ «Хоринская СОШ №2»
Работа с молодыми учителями				
1.	Составление графика консультаций учителей- стажистов РМЦ для молодых педагогов округа	Октябрь 2022 г	Координатор Ю.В.Краснопеева руководители ОУ	МАОУ «Хоринская СОШ №2»
2.	Занятия в «Школе молодого педагога»	1 раз в месяц	Зам. директора по НМР Е.В.Мамонова учителя-наставники	МАОУ «Хоринская СОШ №2»
3.	Консультирование молодых учителей по вопросам: технология проведения урока, составление рабочих программ, планирование, методика работы по ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО и др.	В течение года	Учителя-наставники	МАОУ «Хоринская СОШ №2»
4.	Практико-ориентированный семинар «Развитие потенциала молодого педагога»	Декабрь 2022г	Зам. директора по НМР Е.В.Мамонова, учителя-наставники	МАОУ «Хоринская СОШ №2»
Аналитическое направление				
1	Заседание Совета директоров образовательного округа. Круглый стол «Анализ эффективности деятельности РМЦ за 2022-2023 учебный год»	Май 2023г	Руководители ОУ Координатор Е.В.Мамонова	МАОУ «Хоринская СОШ №2»
2	Мониторинг показателей эффективности работы РМЦ	Май 2023г	Руководители ОУ Координатор	Все ОУ

			Е.В.Мамонова	
3	Проведение оценки удовлетворенности методической работой РМЦ	Май 2023г	Координатор Е.В. Мамонова	Все ОУ
4	Размещение результатов работы образовательного округа на сайте, обобщение и распространение опыта через СМИ	В течение учебного года	Координатор Е.В.Мамонова	МАОУ «Хоринская СОШ №2»

10. Программа профессионального развития молодых педагогов «Школа молодого учителя»

Сегодня, в эпоху реформы системы образования, вопрос о работе в школах молодых специалистов поднимается на разных уровнях. По-прежнему существует проблема и того, как привлечь в школу грамотных молодых специалистов, и того, как удержать их там.

Работа с молодыми специалистами традиционно является одной из самых важных составляющих деятельности методической работы в школе. Она посвящена анализу наиболее типичных затруднений учебного, дидактического характера, которые испытывают начинающие учителя в своей преподавательской деятельности.

Известно, что окончание ВУЗа, получение диплома не означает, что начинающий педагог уже является профессионалом. Ему предстоит определенный путь профессионального становления, первоначальной частью которого является период адаптации - "вживания" в профессию.

Для успешной адаптации молодых специалистов в МАОУ «Хоринская СОШ №2» разработана программа работы «Школа молодого учителя». Основной идеей создания «Школы молодого учителя» является организация методической работы в школе по созданию условий для развития профессиональных качеств молодых педагогов, а также для формирования у молодого специалиста готовности к самообразованию и самосовершенствованию.

Цель - создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодого специалиста в условиях современной школы.

Задачи:

- Оказание помощи в адаптации молодого специалиста в педагогическом коллективе;
- Создание условий для развития профессиональных навыков молодых педагогов, в том числе навыков применения различных педагогических технологий обучения и воспитания, психологии общения со школьниками и их родителями;
- Выявление затруднений в педагогической практике и принятие мер по их разрешению;
- Развитие потребности у молодых педагогов к профессиональному самосовершенствованию и работе над собой;
- Формирование творческой индивидуальности молодого учителя.

Направления деятельности:

1. Диагностика затруднений молодых специалистов и выбор форм оказания помощи на основе анализа их потребностей;
2. Планирование и анализ деятельности;
3. Разработка рекомендаций о содержании, методах и формах организации воспитательно-образовательной деятельности;
4. Помощь молодым специалистам в повышении эффективности организации учебно-воспитательной работы;
5. Ознакомление с основными направлениями и формами активизации познавательной, научно-исследовательской деятельности учащихся во внеучебное время (олимпиады, смотры, предметные недели, аукционы знаний и др.);
6. Организация деятельности учителей- наставников и мониторинг эффективности их деятельности;
7. Создание условий для совершенствования педагогического мастерства молодых учителей;
8. Организация встреч с опытными учителями, демонстрация опыта успешной педагогической деятельности;
9. Проведение Декады успехов молодого специалиста с посещением уроков учителей – стажеров.

**Состав «Школы молодого учителя»
2022-2022 учебный год**

№	ФИО педагога	Возраст	Должность	Образование	Стаж работы в МАОУ «Хоринская СОШ №2»
1.	Цыдыпова Виктория Владимировна (декр. отпуск)	22 г	Учитель английского языка	высшее	2 г.
2.	Курбатова Алина Николаевна	09.08.1998г 24 г.	Учитель ИЗО	Средне-специальное	3 г.
3.	Абидуева Елена Александровна	10.05.1989 33г	Учитель бурятского языка	Высшее	2 г.
4.	Соловьёва Александра Викторовна	01.12.1984г 37	Учитель начальных классов	Высшее	2 г.
5.	Осокина Надежда Сергеевна	01.04.1995, 27 л.	Учитель начальных классов с правом преподавания русского языка и литературы	средне-специальное	2 мес.
6.	Хагоева Ирина Викторовна	23.02.1981, 41 г.	Учитель английского языка	высшее	2 мес.
7.	Ерофеева Алина Николаевна	18.05.2000, 22 г.	Педагог-организатор	высшее	2 мес.
8.	Аюшеева Елена Александровна	25.02.1989, 33 г	Учитель математики	высше	2 мес.

Список закрепленных наставников

№	ФИО педагога	ФИО наставника	Должность наставника	Педагогический стаж наставника
1.	Цыдыпова Виктория Владимировна (декрет. отпуск)	Мархаева Эржена Дугаровна	Учитель английского языка	41
2.	Курбатова Алина Николаевна	Копылова Оксана Михайловна	Учитель музыки	15
3.	Абидуева Елена Александровна	Ширебазарова Цырен-Долгор Дамбаевна	Учитель начальных классов, бурятского языка	42
4.	Соловьёва Александра Викторовна	Доржиева Валентина Дамбаевна	Учитель начальных классов	26
5.	Осокина Надежда Сергеевна	Самбудагва Марина Геннадьевна	Учитель начальных классов	30
6.	Хагоева Ирина Викторовна	Дымбрылова Елена Ринчиновна	Учитель английского языка	29
7.	Ерофеева Алина Николаевна	Соболевская Марина Михайловна	Социальный педагог	31
8.	Аюшеева Елена Александровна	Масленченко Екатерина Юрьевна	Учитель математики	13

План работы с молодыми специалистами на 2022-2023 учебный год

Содержание работы. Тема заседания.	Методы	Сроки	Ответственные
<p>Заседание №1 Тема: «Профессиональная компетентность и адаптационная способность молодых специалистов»</p> <p>Организационные мероприятия. Анкетирование. Заполнение индивидуальных планов профессионального развития молодых специалистов. Выбор и назначение наставника. 1. Практикум по разработке рабочих программ по предмету, составлению календарно-тематического планирования. 2. Инструктаж о ведении школьной документации (заполнение, ведение и проверка классных журналов, тетрадей, дневников учащихся)</p>	<p>Консультация, знакомство с инструкциями Посещение уроков молодого специалиста учителем–наставником с целью оказания методической помощи.</p>	<p>октябрь 2022г</p>	<p>Зам.директора по УВР Зам. директора по НМР, педагог-психолог</p>
<p>Заседание №2 Тема «Самоанализ урока. Контроль оценки знаний учащихся»</p>	<p>Посещение уроков опытных учителей-наставников . Анализ уроков Самостоятельная работа по повышению уровня теоретической и практической подготовки.</p>	<p>Ноябрь, 2022 г</p>	<p>Зам.директора по НМР, учителя - наставники</p>
<p>Заседание №3 Тема «Особенности обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО»</p>	<p>Практикум, самообразование, изучение методической литературы «ФГОС НОО, ФГОС ООО»</p>	<p>Январь 2023 г</p>	<p>Зам.директора по НМР</p>
<p>Заседание №4 Тема «Современные технологии проведения урока»</p>	<p>Изучение методической литературы, консультации психолога, изучения опыта общения с детьми у опытных классных руководителей.</p>	<p>Март 2023 г</p>	<p>Зам.директора по ВР, руководитель МО классных руководителей, педагог-психолог</p>
<p>Заседание №5 Тема «Выявление затруднений в работе молодого учителя» «Анализ эффективности работы ШМУ за 2022-2023 уч.год»</p>	<p>Анкетирование, беседа, заполнение отчетов по работе с молодыми специалистами</p>	<p>Май 2023</p>	<p>Зам.директора по НМР, педагог-психолог, наставники</p>
<p>Заседание №6 Круглый стол с наставниками</p>	<p>Обсуждение Анкетирование, беседа, заполнение отчетов по</p>	<p>Май 2023 г.</p>	<p>Зам.директора по НМР учителя -</p>

<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ эффективности работы ШМУ за 2022-2023 уч.год 2. Подведение итогов работы Школы молодого учителя. Анализ достижений за учебный год. 3. Анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе. 4. Творческий отчет молодых педагогов «Учиться самому, чтобы успешнее учить других» (выступления педагогов по результатам работы над своей методической темой). 5. Молодой учитель глазами наставника. 	<p>работе с молодыми специалистами</p>		<p>наставники</p>
<p>Обеспечение условий для профессионального роста</p>	<p>Оказание методической помощи при планировании уроков Обеспечение условий для профессионального роста и совершенствования навыков молодых специалистов: участие в педагогических советах, семинарах, конференциях; курсовая подготовка.</p>	<p>В течение учебного года</p>	<p>Администрация школы, зам.директора по НМР, руководители МО классных руководителей, педагог-психолог, наставники.</p>