

План методической работы  
МАОУ «Хоринская СОШ №2»  
на 2023-2024 учебный год

**Методическая проблема школы:**

«Развитие профессиональных компетентностей педагогов как фактор достижения современного качества образования и воспитания обучающихся в условиях реализации ФГОС».

**Цели:**

- Повышение эффективности образовательного процесса через применение современных подходов к организации образовательной деятельности, непрерывное совершенствование профессиональных компетенций и педагогического мастерства учителей для реализации ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО;
- Создание образовательного пространства, способствующего творческому взаимодействию всех участников образовательных отношений, способствующих самоопределению, саморазвитию и самореализации школьников.

**Задачи:**

- Оказание научно-методической помощи учителям школы в реализации обновленного ФГОС НОО, ООО, СОО;
- Совершенствование школьной системы мониторинга качества образования с целью своевременного выявления отрицательной динамики, проблемных зон освоения материала для достижения высокого качества результатов образования в условиях реализации ФГОС;
- Развивать модель работы педагогического коллектива по разработке и реализации грантовых, инновационных проектов;
- Развивать систему работы с талантливыми детьми, мотивированными на углубленное изучение предметов, развивать ключевые компетенции обучающихся на основе использования современных педагогических технологий и методов активного обучения;
- Развитие позитивных тенденций внедрения современных ИКТ-технологий в учебный процесс, совершенствование учебной ИКТ-компетентности педагогов;
- Совершенствовать педагогическую модель развития профессиональной компетентности педагогов по обобщению и распространению передового педагогического опыта;

**Нормативно-правовое обеспечение методической работы школы**

1. Федеральный Закон РФ № 273 «Об образовании»;
2. Нормативно-правовые документы, инструкции, приказы Министерства просвещения РФ;
3. Устав школы;
4. Локальные акты.
5. Программа развития школы.
6. Годовой план работы школы.

**Формы методической работы:**

- Тематические педсоветы.
- Методический совет.
- Предметные и творческие объединения учителей.
- Работа учителей по темам самообразования.
- Работа учителей с индивидуальной картой саморазвития.
- Открытые уроки. Консультации по организации и проведению современного урока
- Предметные недели методических объединений
- Семинары- практикумы, мастер-классы
- Организация работы с одаренными детьми.
- Работа НОУ «Сигма»
- Школа молодого учителя. Наставничество.
- Педагогический мониторинг.
- Аттестация учителей.
- Организация и контроль курсовой подготовки учителей

**Основные направления методической работы  
на 2023-2024 учебный год**

№	Содержание работы	Сроки	Ответственные	Результат
<b>1. Повышение квалификации педагогических работников</b>				
<b>Цель:</b> Цель: совершенствование педагогического мастерства педагогических кадров через курсовую систему повышения квалификации.				
1.	Мониторинг прохождения курсов повышения квалификации.	Сентябрь 2023г.	Зам.директора по НМР О.В.Эпова	Перспективный план повышения квалификации
2.	Корректировка перспективного плана повышения квалификации в связи с внедрением новых ФГОС.	Сентябрь 2023г	Зам. директора по НМР О.В.Эпова	Перспективный план курсовой подготовки
3.	Составление заявок по прохождению курсов	В течение года	Педагоги школы, зам. директора по НМР О.В.Эпова	Организация прохождения курсов по запросам педагогов
4.	Посещение курсов повышения квалификации, семинаров учителями и администрацией школы	По плану	Педагоги школы	Организованное прохождение курсов. Повышение профессиональной компетентности педагогов
5.	Подведение итогов курсовой системы повышения педкадров за 2023-2024 уч. год	май 2024г	Зам. директора по НМР О.В.Эпова	Годовой отчёт
6.	Составление списка учителей для прохождения курсовой подготовки в 2024-2025 уч. году	май 2024г	Зам. директора по НМР О.В.Эпова	Перспективный план курсовой подготовки на 2024-2025 уч.год.
7.	Посещение научно-практических конференций, научно-методических семинаров, уроков творчески работающих учителей	В течение года	Администрация школы, педагоги	Повышение творческой активности и профессионализма педагога
8.	Целевое обучение по образовательной программе за счет республиканского бюджета, курсы переподготовки педагогических работников	В течение года	Зам. директора по НМР О.В.Эпова	Диплом о высшем образовании
9.	Составление аналитической справки о повышении квалификации управленческой команды и педагогов 1-х и 5-10-х классов по вопросам введения обновленных ФГОС НОО, ООО в 2023-2024 учебном году	Май 2024 г	Зам. директора по НМР О.В.Эпова	Аналитическая справка по состоянию на май за 2023-2024 уч.год
<b>2. Аттестация педагогических работников</b>				
<b>Цель:</b>				
➤ Определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий для				

повышения квалификационной категории педагогических работников. ➤ Знакомство с нормативными документами внедрения профессиональных стандартов, национальной системы учительского роста (НСУР)»				
1.	Анализ укомплектованности и потребности в кадрах на 2023 – 2024 учебный год	Сентябрь 2023г.	Зам. директора по НМР О.В.Эпова	Сроки аттестации педработников ОО
2.	Создание документальной базы по аттестации	В течение года	Зам. директора по НМР О.В.Эпова	Документы к аттестации
3.	Консультации для аттестующихся педагогов «Анализ собственной педагогической деятельности. Портфолио учителя»	По запросу	Зам. директора по НМР О.В.Эпова	Преодоление затруднений при написании самоанализа деятельности, составление Портфолио
4.	Индивидуальные консультации по заполнению заявлений при прохождении аттестации, размещения материалов на сайте школы.	По запросу	Зам. директора по НМР О.В.Эпова	Преодоление затруднений при написании педагогом заявлений
5.	Информирование учителей о подготовке к предстоящей аттестации, об окончании действия аттестационной категории.	Сентябрь 2023г.	Зам. директора по НМР О.В.Эпова	Список аттестующихся
6.	Издание приказов ОУ по аттестации на соответствие занимаемой должности в 2023-2024 учебном году	В течение года	Директор школы Бадарханова Л.Е., Зам. директора по НМР О.В.Эпова	Приказы
7.	Составление перспективного плана аттестации педагогов школы	Сентябрь 2023г.	Зам. директора по НМР О.В.Эпова	План аттестации педагогов школы

### **3. Система поддержки талантливых педагогов**

**Цель:** *обеспечение* возможности творческой самореализации педагогов школы, изучение и внедрение передового педагогического опыта

1.	Районная августовская педагогическая конференция	Август 2023г.	Руководители МО, учителя-предметники	Выступления на конференции
2.	Профессиональные конкурсы «Учитель года», «Самый классный классный», «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют»	Согласно графика РУО	Зам. директора по УВР Д.Д.Лубсанова, зам. директора по НМР О.В.Эпова, зам.директора по ВР М.М.Соболевская,	Подготовка к конкурсу
3.	Представление опыта работы на заседаниях Методического совета, Педагогического совета, МО.	По плану	Зам. директора по НМР О.В.Эпова, Руководители МО, учителя-предметники	Выступления
4.	Проведение открытых уроков	По плану	Ноябрь 2023г –	Открытые уроки,

	«Фестиваль открытых уроков»	предметных недель	МО естественно-математического цикла Ноябрь 2023г – МО начальных классов Декабрь 2023г – МО гуманитарного цикла Февраль 2024г – МО оздоровительных дисциплин, Февраль, апрель 2024г – МО учителей бур и англ языка (учителя бур языка- февраль 2024г в рамках Праздника Сагаалган, учителя английского языка – апрель 2024г),	взаимопосещение
5.	Подготовка и участие педагогов школы в научно-практических конференциях разного уровня.	В течение года	Учителя предметники, зам.директора по НМР О.В.Эпова	Выступления, статьи в сборниках материалов конференции
6.	Платформа педагогических идей «Мастерство и творчество педагогов» (Размещение материалов на школьном сайте, публикации и др.)	В течение года	Зам. директора по НМР О.В.Эпова Руководители МО, учителя-предметники	Размещение материалов на школьном сайте, публикации и др.
7.	Активное вовлечение талантливых педагогов школы в грантовую проектную деятельность в рамках Национального проекта «Образование»	По мере объявления грантовых конкурсов	Зам. директора по НМР О.В.Эпова	Грантовые проекты

#### 4. Работа с одаренными учащимися

**Цель:** выявление одарённых, талантливых детей, создание условий, обеспечивающих их развитие.

**Планируемый результат:** формирование творческих компетентностей учащихся, расширение сети олимпиад и конкурсов школьников;

1.	Организация и проведение I школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников в онлайн формате с использованием технологической платформы «Сириус.Курсы» по всем общеобразовательным предметам согласно утвержденному графику. Участие в Муниципальном и Региональном этапах ВсОШ	Сентябрь-Октябрь 2023г  Январь - март 2024г.	Зам. директора по НМР О.В.Эпова Учителя-предметники  Зам. директора по НМР О.В.Эпова	График проведения ВсОШ школьного этапа Результаты ВсОШ  График проведения ВсОШ Результаты ВсОШ
----	---	--	---	--

			Учителя-предметники	
2.	Окружная научно-практическая конференция учащихся «Открытие», среди учащихся 7-9 классов.	Февраль 2024г	Учителя предметники, зам.директора по НМР О.В.Эпова	Выявление и поддержка одаренных детей
3.	Окружная научно – практическая конференция «Первые шаги» для учащихся 2-4 классов	Март 2024г	Учителя начальных классов, зам.директора по НМР О.В.Эпова	Выявление и поддержка одаренных детей
4.	Участие в конкурсах: -Конкурс по русскому языку «Грамматик» -Конкурс по истории «Дистант Победы-2022»	В течение года	Зам. директора по НМР О.В.Эпова зам. директора по УВР в нач.школе Ю.В.Краснопеева,	График проведения предметных недель  По особому плану
5.	Профориентационная работа:  -Участие в федеральном проекте «Проектория» открытые онлайн уроки «Шоу профессий», направленные на раннюю профориентацию, реализуемые в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование». -Участие в федеральном проекте «Билет в будущее».	В течение года	Зам. директора по НМР О.В.Эпова Классные руководители	Выявление и поддержка одаренных детей
6.	НПК: Участие в НПК «Первые шаги в науку» Участие в НПК «Сибирская весна» Участие в НПК «Шаг в Будущее» Участие в НПК «Краеведы России» Участие в НПК «Национальное достояние России» другие	Согласно графика РУО Декабрь 2022 г.- апрель 2023 г.	Зам. директора по НМР О.В.Эпова Учителя-предметники	Выявление и поддержка одаренных детей
7.	Организация психолого-педагогического сопровождения одарённых детей.	<i>1 раз в четверть</i> Октябрь 2022г. Декабрь 2022г. Январь 2023г Март 2023г.	Педагог-психолог	Психолого-педагогическая поддержка одаренных детей
8.	Организация работы сетевого взаимодействия со школами №32, №3, №8 г. Улан-Удэ	В течение года	Зам. директора по НМР О.В.Эпова	Выявление и поддержка одаренных детей
9.	Другие конкурсы по мере поступления Положений о конкурсах.	В течение года	Учителя предметники, зам.директора по НМР О.В.Эпова	Выявление и поддержка одаренных детей
10.	Проведение дополнительных занятий с одаренными детьми	В течение года	Учителя-предметники	План внеурочной деятельности

## 5. Проведение открытых уроков, образовательных событий

**Цель:** повышение уровня педагогического и методического мастерства педагогов в условиях реализации ФГОС НОО и ФГОС ООО, ФГОС СОО

1.	Проведение открытых уроков в рамках предметных недель «Фестиваль открытых уроков» <u>Ноябрь 2023г –</u> МО естественно-математического цикла <u>Ноябрь 2023г –</u> МО начальных классов <u>Декабрь 2023г –</u> МО гуманитарного цикла <u>Октябрь 2023г –</u> МО оздоровительных дисциплин, Февраль, апрель 2024г – МО учителей бур и англ языка (учителя бур языка- февраль 2024г в рамках Праздника Сагаалган, учителя английского языка – апрель 2024г).	Согласно графика проведения предметных недель	Зам. директора по УВР Д.Д.Лубсанова Зам. директора по НМР О.В.Эпова	Обмен педагогическим опытом
2.	Организация работы сетевого взаимодействия в рамках ЦОО №2 Проведение открытых уроков в рамках сетевого взаимодействия в рамках ЦОО №2	январь-март, 2024 г	Администрация школы Учителя-предметники	Обмен педагогическим опытом
3.	Организация работы сетевого взаимодействия со школами №32, №3, №8 г. Улан-Удэ	В течение года по особому плану	Зам. директора по НМР О.В.Эпова Учителя-предметники	Обмен педагогическим опытом
4.	Проведение районного семинара для учителей английского и бурятского языков «Билингвальное обучение в средней школе»	Март-апрель, 2023	Зам. директора по НМР О.В.Эпова	Обмен педагогическим опытом

## 6. Работа методических объединений

**Цель:** совершенствование методического обеспечения образовательных программ и роста профессионального мастерства педагогов.

1.	Утверждение состава методического совета школы, руководителей МО Руководитель МО начальных классов-Соловьева А.В. Руководитель МО гуманитарного цикла-Даганова Л.А. Руководитель МО оздоровительных дисциплин-Копылова О.М. Руководитель МО учителей английского и бурятского языков – Мархаева Э.Д. Руководитель МО естественно-математического цикла -Сутурина В.С. Руководитель МО классных руководителей- Цыренжапова С.Н.	Сентябрь 2023 г	Администрация школы	Приказ директора (приложение)
2.	Обсуждение и утверждение планов работы МО на 2023-2024 уч.г.	На заседаниях МС, МО	Руководители МО.	План работы МО на 2023-2024 уч.г.

		сентябрь 2023г.		
3.	Рассмотрение и утверждение индивидуальной карты саморазвития учителей	На заседаниях МО Сентябрь-октябрь 2023 г.	Руководители ШМО. Учителя-предметники	ИК саморазвития педагога с целью повышения профессиональных компетенций.
4.	Педагогический совет школы по НМР ««Формирование ключевых компетенций через развитие мотивационной сферы субъектов образовательного процесса»» 1. Мотивационная роль семьи и педагогов в формировании ключевых компетенций личности. 2. Мотивационные педагогические технологии. 3. Формирование учебно-познавательных компетенций у обучающихся, имеющих низкую мотивацию.	Март, 2024г.	Директор школы Бадарханова Л.Е., Зам. директора по НМР Эпова О.В., Зам. директора по УВР Лубсанова Д.Д., Краснопеева Ю.В.; Зам. директора по ВР Соболевская М.М.; учителя - предметники	Реализация плана проведения педагогических советов школы
5.	Анализ работы педагогов, подведение итогов работы по ИОМ саморазвития	Май 2024 г.	Руководители МО	Реализация плана работы по ИК саморазвития педагога.
6.	Проведение предметных недель.	По графику МО	Руководители МО	Мероприятия в рамках предметных недель: выявление одаренных детей
7.	Анализ работы МО на методическом совете школы за 2023-2024 уч.год. Проблемы и перспективы.	Май 2024г.	Руководители МО	Аналитические отчеты о работе

### 7. План заседаний Методического совета школы

**Цель:** реализация задач методической работы на текущий учебный год.

<b>Заседание №1</b> Тема: «Приоритетные задачи методической работы в 2023-2024 учебном году и отражение их в планах методических объединений»  1. Утверждение плана методической работы на новый 2023/2024 учебный год. 2. Утверждение обязанностей между членами МС. 3. Утверждение предметных недель и тематики методических дней. 4. Утверждение планов работы ШМО.	Август 2023 г.	Зам.директора по НМР О.В.Эпова
<b>Заседание № 2</b> О подготовке и проведении методического дня по теме: «Современные информационные технологии как способ актуализации познавательной, творческой активности детей»  1. О выполнении решения методического совета №1.	Сентябрь 2023 г.	Зам.директора по НМР О.В.Эпова Руководители МО

<p>2. Об итогах проведения ШЭ ВСОШ по предметам</p> <p>3. Подготовка к работе Лаборатории «Информационные технологии в учебной деятельности»</p>		
<p><b>Заседание № 3.</b></p> <p>О подготовке и проведении методического дня по теме: Модели уроков в системе группового самостоятельного обучения на основе системно-деятельностного подхода в обучении и воспитании.</p> <p>1. О выполнении решения методического совета №2.</p> <p>2. Подготовка к круглому столу по теме «Модели уроков в системе группового самостоятельного обучения на основе системно-деятельностного подхода в обучении и воспитании».</p>	<p>Январь 2024г.</p>	<p>Зам.директора по НМР О.В.Эпова</p> <p>Руководители МО</p> <p>Члены МС</p>
<p><b>Заседание № 4.</b></p> <p>О подготовке и проведении методического дня по теме: «Раскрытие творческого потенциала учащихся в процессе учебной и внеурочной деятельности»</p> <p>1. О выполнении решения методического совета №3.</p> <p>2. Об организации и проведении мастер-классов по проблеме</p>	<p>Март 2024г.</p>	<p>Зам.директора по НМР О.В.Эпова</p> <p>Руководители МО</p> <p>Члены МС</p>
<p><b>Заседание № 5.</b></p> <p>Тема: «Анализ результативности методической работы в 2023/2024 учебном году»</p> <p>1. О выполнении решения методического совета № 4</p> <p>2. Составление предварительных списков учителей, планирующих аттестацию и курсы повышения квалификации в 2024/2025 уч. г.</p> <p>3. Составление и обсуждение плана методической работы на 2024/2025 учебный год.</p> <p>4. Подведение итогов аттестации, курсовой подготовки повышения квалификации педагогических кадров школы за 2023/2024 учебный год.</p>	<p>Май 2024г.</p>	<p>Зам.директора по НМР О.В.Эпова</p> <p>Руководители МО</p> <p>Члены МС</p>

### **8. Информационно-методическая работа**

**Цель:** информационно-методическое сопровождение образовательного процесса

<p>1.</p>	<p>Составление рабочих программ по предметам, утверждение и размещение на персональном сайте школы</p> <p>Составление рабочих программ по предметам с 1 по 10 кл по обновленному ФГОС по конструктору рабочих программ на сайте edsoo.ru , утверждение и размещение на персональном сайте школы</p>	<p>Сентябрь 2023 г</p>	<p>Зам. директора по НМР О.В.Эпова</p> <p>Руководители МО</p> <p>Учителя - предметники</p>	<p>РП 1-11 класс</p>
<p>2.</p>	<p>Сбор и обработка информации о результатах учебно-воспитательной работы</p> <p>Отчет по форме ФСН № ОО-1</p>	<p>Сентябрь, 2023г</p>	<p>Зам.директора по УВР Д.Д.Лубсанова</p> <p>Зам. директора по НМР О.В.Эпова</p>	<p>Мониторинг учебно-воспитательного процесса</p>

3.	Разработка программы развития школы на 2023-2028 уч.г.	В течение 2023-2024 уч.года	Зам.директора по УВР Д.Д.Лубсанова Зам. директора по НМР О.В.Эпова	«Программа развития школы на 2023-2028 уч.г.»
4.	Мониторинговые исследования: качество знаний, умений и навыков школьников	В течение уч. года	Зам.директора по УВР Д.Д.Лубсанова	Мониторинговые исследования
5.	Рассмотрение стратегических документов, в том числе «Концепция подготовки педагогических кадров для системы образования до 2030 г.»	В течение уч.года	Зам. директора по НМР О.В.Эпова	Внесение в план работы школы

## **9. Работа Ресурсно-методического центра (РМЦ) в рамках работы Центрального образовательного округа № 2**

### **Состав РМЦ ЦОО № 2:**

1. МАОУ «Хоринская средняя общеобразовательная школа №2»;
2. МБОУ «Амгалантинская начальная школа»;
3. МБОУ «Зун-Хурайская основная школа»;
4. МБОУ «Булумская средняя общеобразовательная школа»;
5. МБОУ «Георгиевская средняя общеобразовательная школа»;
6. МБОУ «Баянгольская основная общеобразовательная школа»;
7. МБОУ ДОД «СДЮТиЭ»

### **Основные цели ресурсно-методического центра:**

- создание единого образовательного пространства для реализации федеральных государственных образовательных стандартов с учетом возможностей образовательных организаций округа;
- создание центра методической работы по изучению педагогических инноваций в системе общего образования, учебной базы методической службы школьного округа.

### **Задачи:**

- Создание необходимых условий при реализации ФГОС НОО и ФГОС ООО, ФГОС СОО для достижения современного качества общего образования путем обеспечения активного взаимодействия образовательных организаций округа, построения лично – ориентированного образовательного процесса, создающего среду для построения учеником собственной траектории образования;
- Эффективное использование материальных, кадровых управленческих, финансовых ресурсов, обеспечение пространственной доступности и качества образовательных услуг;
- Обеспечение условий для развития научно-методической, исследовательской и проектной деятельности, внедрения инновационных процессов в образовательные учреждения школьного округа;
- Изучение, обобщение, распространение инновационного педагогического опыта; развитие информационной и технологической культуры педагогов

### **Направления работы:**

Методическая деятельность школьного округа включает в себя следующие направления:

- организационное (координация работы образовательных организаций в округе);
- информационно-аналитическое (изучение потребностей педагогических кадров);
- методическая работа (консультирование, методическая помощь, методические и проблемные семинары, научно-практические конференции);
- организационные и содержательные аспекты экспертизы качества и результативности профессиональной деятельности,
- работа с молодыми специалистами;
- повышение квалификации;
- прохождение аттестации;

- воспитательная работа классных руководителей.

#### Формы методической работы:

- день открытых дверей (открытые уроки)
- методический семинар
- научно-практическая конференция исследовательских работ и проектов
- окружные методические объединения
- аттестация
- мониторинг
- методическая неделя, декада
- профессиональные конкурсы
- участие школьников в окружных конкурсах, мероприятиях
- консультирование

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные	Место проведения
<b>Организационное направление</b>				
1	Заседание РМЦ по проблеме организации работы Центрального образовательного округа во 2 полугодии 2023 -2024 уч г.	Январь – февраль 2024 г.	Дирекция школы	МАОУ «Хоринская СОШ №2»
2	Размещение плана работы по сетевому взаимодействию школ округа с целью информирования участников сетевого взаимодействия о мероприятиях.	В течение года	Дирекция школы	МАОУ «Хоринская СОШ №2»
<b>Методическое направление</b>				
1	Окружной семинар учителей начальных классов РМЦ «Современный урок в условиях обновленных ФГОС ООО»	Январь 2024г	Зам. директора по УВР в начальной школе Краснопеева Ю.В., зам.директора по НМР Эпова О.В.	МАОУ «Хоринская СОШ №2» Школы ЦОО №2
2	Сетевое образовательное событие со школами ЦОО №2 (Булумская СОШ») в рамках сетевого взаимодействия по проекту «Онлайн – центр профессионального развития педагогов «Точка роста»	Апрель 2024г	Зам.директора по ВР Соболевская М.М.  Педагоги, работающие в точке роста	МАОУ «Хоринская СОШ №2» МБОУ «Булумская СОШ»
3	Окружная научно-практическая конференция для учащихся 2-4 классов «Первые шаги в науку».	Февраль 2024г	Дирекция школы	МАОУ «Хоринская СОШ №2» Школы ЦОО №2
4	Обновление материалами электронной методической копилки «Лаборатория педагогических идей» (конспекты уроков, статьи, рекомендации по разным вопросам)	В течение года	Дирекция школы	Официальный сайт МАОУ «Хоринская СОШ №2»

<b>Школа молодого специалиста</b>				
1	Составление графика консультаций учителей- стажистов РМЦ для молодых педагогов округа	В течение года	Дирекция школы	МАОУ «Хоринская СОШ №2»
3	Обучающий окружной семинар «День молодого учителя и классного руководителя» на тему «Конструирование учебного занятия и внеклассного мероприятия в соответствии с требованиями ФГОС».	Апрель 2024г	Зам.директора по НМР Эпова О.В. Зам.директора по ВР Соболевская М.М.	
<b>Аналитическое направление</b>				
1	Заседание Совета директоров образовательного округа. Круглый стол «Анализ эффективности деятельности РМЦ за 2023-2024 уч. год»	Май	Дирекция школы	МАОУ «Хоринская СОШ №2»
2	Мониторинг показателей эффективности работы РМЦ	Май	Дирекция школы	ОУ округа
3	Проведение оценки удовлетворенности методической работой РМЦ	Май	Дирекция школы	ОУ округа
4	Размещение результатов работы образовательного округа на сайте, обобщение и распространение опыта через СМИ	В течение учебного года	Дирекция школы	МАОУ «Хоринская СОШ №2»

## **10. Программа профессионального развития молодых педагогов «Школа молодого учителя»**

Сегодня, в эпоху реформы системы образования, вопрос о работе в школах молодых специалистов поднимается на разных уровнях. По-прежнему существует проблема и того, как привлечь в школу грамотных молодых специалистов, и того, как удержать их там.

Работа с молодыми специалистами традиционно является одной из самых важных составляющих деятельности методической работы в школе. Она посвящена анализу наиболее типичных затруднений учебного, дидактического характера, которые испытывают начинающие учителя в своей преподавательской деятельности.

Известно, что окончание ВУЗа, получение диплома не означает, что начинающий педагог уже является профессионалом. Ему предстоит определенный путь профессионального становления, первоначальной частью которого является период адаптации - "вживания" в профессию.

Для успешной адаптации молодых специалистов в МАОУ «Хоринская СОШ №2 им. Ю.А.Гагарина» разработана программа работы «Школа молодого учителя». Основной идеей создания «Школы молодого учителя» является организация методической работы в школе по созданию условий для развития профессиональных качеств молодых педагогов, а также для формирования у молодого специалиста готовности к самообразованию и самосовершенствованию.

**Цель** - создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодого специалиста в условиях современной школы.

**Задачи:**

- Оказание помощи в адаптации молодого специалиста в педагогическом коллективе;
- Создание условий для развития профессиональных навыков молодых педагогов, в том числе навыков применения различных педагогических технологий обучения и воспитания, психологии общения со школьниками и их родителями;

- Выявление затруднений в педагогической практике и принятие мер по их разрешению;
- Развитие потребности у молодых педагогов к профессиональному самосовершенствованию и работе над собой;
- Формирование творческой индивидуальности молодого учителя.

#### **Направления деятельности:**

1. Диагностика затруднений молодых специалистов и выбор форм оказания помощи на основе анализа их потребностей;
2. Планирование и анализ деятельности;
3. Разработка рекомендаций о содержании, методах и формах организации воспитательно-образовательной деятельности;
4. Помощь молодым специалистам в повышении эффективности организации учебно-воспитательной работы;
5. Ознакомление с основными направлениями и формами активизации познавательной, научно-исследовательской деятельности учащихся во внеучебное время (олимпиады, смотры, предметные недели, аукционы знаний и др.);
6. Организация деятельности учителей-наставников и мониторинг эффективности их деятельности;
7. Создание условий для совершенствования педагогического мастерства молодых учителей;
8. Организация встреч с опытными учителями, демонстрация опыта успешной педагогической деятельности;
9. Проведение Декады успехов молодого специалиста с посещением уроков учителей – стажеров.

#### **Состав «Школы молодого учителя» 2023-2024 учебный год**

№	ФИО педагога	Возраст	Должность	Образование	Стаж работы в МАОУ «Хоринская СОШ №2»
1.	Цыдыпова Виктория Владимировна (декр. отпуск)	11.01.1999г 24 г	Учитель английского языка	высшее	3 г.
2.	Курбатова Алина Николаевна	09.08.1998г 25 г.	Учитель ИЗО	средне-специальное	4 г.
3.	Ерофеева Алина Николаевна	18.05.2000, 23 г.	Педагог-организатор	высшее	1 г
4.	Аюшеева Елена Александровна	25.02.1989, 34 г	Учитель математики	высшее	1 г
5.	Цыдендамбаева Номин Жаргаловна	08.08.2002, 21 г	Учитель бурятского языка	средне-специальное	-
6	Дриевский Максим Александрович	18.09.1995, 28 л	Учитель информатики	Высшее	-
7	Цыбенкова Буян-Долгор Ивановна	28.04.1996, 27 л	Учитель географии	Высшее	-

#### **Список закрепленных наставников**

№	ФИО педагога	ФИО наставника	Должность наставника	Педагогический стаж наставника
1.	Цыдыпова Виктория Владимировна (декрет. отпуск)	Мархаева Эржена Дугаровна	Учитель английского языка	42
2.	Курбатова Алина Николаевна	Копылова Оксана Михайловна	Учитель музыки	16

4.	Ерофеева Алина Николаевна	Соболевская Марина Михайловна	Социальный педагог	31
5.	Аюшеева Елена Александровна	Масленченко Екатерина Юрьевна	Учитель математики	13
6.	Цыдендамбаева Номин Жаргаловна	Будаева Цыпилма Александровна	Учитель бурятского языка	21
7.	Дриевский Максим Александрович	Цыренжапова Саяна Намжиловна	Учитель информатики и математики	23
8	Цыбенова Буян-Долгор Ивановна	Силантьева Евгения Николаевна	Учитель биологии	36

### План работы с молодыми специалистами на 2023-2024 учебный год

Содержание работы. Тема заседания.	Методы	Сроки	Ответственные
<p>Заседание №1 <b>Тема: «Профессиональная компетентность и адаптационная способность молодых специалистов»</b></p> <p>Организационные мероприятия. Анкетирование. Заполнение индивидуальных планов профессионального развития молодых специалистов. Выбор и назначение наставника. 1. Практикум по разработке рабочих программ по предмету, составлению календарно-тематического планирования. 2. Инструктаж о ведении школьной документации (заполнение, ведение и проверка классных журналов, тетрадей, дневников учащихся)</p>	<p>Консультация, знакомство с инструкциями Посещение уроков молодого специалиста учителем–наставником с целью оказания методической помощи.</p>	октябрь 2023г	<p>Зам.директора по УВР Зам. директора по НМР, педагог-психолог</p>
<p>Заседание №2 <b>Тема «Самоанализ урока. Контроль оценки знаний учащихся»</b></p>	<p>Посещение уроков опытных учителей- наставников . Анализ уроков Самостоятельная работа по повышению уровня теоретической и практической подготовки.</p>	Ноябрь 2023	Зам.директора по НМР, учителя - наставники
<p>Заседание №3 <b>Тема «Особенности обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО»</b></p>	<p>Практикум, самообразование, изучение методической литературы «ФГОС НОО, ФГОС ООО»</p>	Январь 2024	Зам.директора по НМР
<p>Заседание №4 <b>Тема «Современные технологии проведения урока»</b></p>	<p>Изучение методической литературы, консультации психолога, изучения опыта общения с детьми у опытных классных руководителей.</p>	Март 2024	Зам.директора по ВР, руководитель МО классных руководителей, педагог-психолог
<p>Заседание №5 <b>Тема «Выявление затруднений в работе молодого учителя»</b></p>	<p>Анкетирование, беседа, заполнение отчетов по работе с молодыми специалистами</p>	Май 2024	Зам.директора по НМР, педагог-психолог,

<p><b>«Анализ эффективности работы ШМУ за 2023-2024 уч.год»</b></p>			наставники
<p>Заседание №6  <b>Круглый стол с наставниками</b>  1. Анализ эффективности работы ШМУ за 2023-2024 уч.год  2. Подведение итогов работы Школы молодого учителя. Анализ достижений за учебный год.  3. Анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.  4. Творческий отчет молодых педагогов «Учиться самому, чтобы успешнее учить других» (выступления педагогов по результатам работы над своей методической темой).  5. Молодой учитель глазами наставника.</p>	<p>Обсуждение  Анкетирование, беседа, заполнение отчетов по работе с молодыми специалистами</p>	<p>Май 2024</p>	<p>Зам.директора по НМР  учителя - наставники</p>
<p>Обеспечение условий для профессионального роста</p>	<p>Оказание методической помощи при планировании уроков  Обеспечение условий для профессионального роста и совершенствования навыков молодых специалистов: участие в педагогических советах, семинарах, конференциях; курсовая подготовка.</p>	<p>В течение учебного года</p>	<p>Администрация школы,  зам.директора по НМР,  руководители МО классных руководителей, педагог-психолог, наставники.</p>